

Werden Sie
eines von fünf
Unternehmen, die
den Prototyp unserer
Role Model-Toolbox
erhalten.



**Role Models für Inklusion!
Erprobungsunternehmen
gehen vorbildlich in
Führung!**

Vorbildlich in Führung gehen! Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken

Das Projekt

Führungskräfte mit Behinderung können dazu beitragen, ein inklusives Klima in Unternehmen zu schaffen. Vor allem dann, wenn sie zu Role Models werden – sprich: als Vorbilder im Unternehmen wirksam werden.

Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (faw) und der Lehrstuhl für Arbeit und berufliche Rehabilitation an der Universität zu Köln möchten mit ihrem gemeinsamen Projekt „Vorbildlich in Führung gehen! Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken“ Unternehmen dabei unterstützen, Führungskräfte mit Behinderung in ihrem Unternehmen als Role Models zu aktivieren. Dazu entwickeln wir unter anderem ein wissenschaftliches Rahmenmodell und eine Toolbox für Unternehmen.

Die Erprobungsphase

Fünf ausgewählte Unternehmen erhalten den Prototyp der Toolbox mit Arbeitsmaterialien und wissenschaftlichem Rahmenmodell für eine sechsmonatige Erprobungsphase. Dabei unterstützen wir sie mit unserer wissenschaftlichen und betrieblichen Expertise.

Die Erprobungsphase ist für Unternehmen unterschiedlicher Größe konzipiert. Deshalb freuen wir uns insbesondere auch über das Interesse von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU).



Nutzen Sie die Chance!

Als Unternehmen können Sie über den Zeitraum von sechs Monaten die Toolbox erproben und ein für Sie passendes Vorgehen entwickeln. Sie erfahren, wie Sie für Ihr Unternehmen die positive Wirkung von Führungskräften mit Behinderung als Role Models nutzen können. Das betrifft die Wirkung „nach innen“ für eine inklusive Beschäftigungskultur und die Wirkung „nach außen“ im Sinne des Employer Brandings.

In einem Kick-Off-Workshop stellen wir den Unternehmen die Toolbox vor und erläutern den Nutzen, ein mögliches Vorgehen und unsere begleitende Unterstützung während der Erprobungsphase.

Am Ende der Erprobungsphase werten wir in einem zweiten Workshop die Erprobungsphase aus und definieren unsere Learnings.

Für die Teilnahme an der Erprobungsphase ist es nicht erforderlich, dass in Ihrem Unternehmen bereits Führungskräfte mit einer Behinderung beschäftigt sind.

Sie sind interessiert, aber unsicher, ob das für sie passt?

**Dann kontaktieren Sie uns.
Gerade mittelständische und kleinere Unternehmen sind uns willkommen.
Wir informieren Sie gern über den Ablauf der Erprobungsphase.**

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail:

Sabine Schröder

Consultant

Telefon: 0521 787198-328

E-Mail: sabine.schroeder@faw.de

Michael Thiele

Consultant

Telefon: 05251 14287-164

E-Mail: michael.thiele@faw.de

Weitere Informationen unter www.role-models.de



Folgen Sie uns auf LinkedIn:



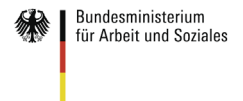
**Vorbildlich
in Führung gehen!**

Mit Role Models
Inklusion in Arbeit stärken



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds